



หน่วยงานเลขานุการผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
รับที่ ๑. 72๓1
วันที่ 3. 5. ค. 2567
เวลา 08:30

หน่วยงานเลขานุการผู้บริหาร
รับที่ กท. 2613
วันที่ 28 พ.ย. 2567
เวลา 8:30 น.

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
รับที่ 4757
วันที่ 27 พ.ย. 2567
เวลา 15.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสารสนเทศและสวัสดิการ กองบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๓๕๓๐ ๙๑๐๔ VOIP : ๑๐๓๐๐
 ที่ อว ๐๖๕๖.๐๕/- วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดี (อาจารย์สถิตย์ อรุณแสง) และ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ข้อ ๐๒๗ ข้อมูล “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน”
 มีรายละเอียดขององค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

“- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
 ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ* ที่มีรายละเอียดอย่าง
 น้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ

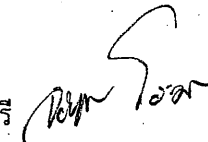
* กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่
 กำหนดโดยคำนึงถึงบริบทและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน”

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
 Transparency Assessment: ITA) กำหนดให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินต้องจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล
 ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้องครบถ้วนทุกองค์ประกอบ ทั้ง ๒๘ ตัวชี้วัด และในครั้งนี้ได้จัดทำ
 ข้อมูล ตามข้อกำหนดของข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ครบถ้วน




เรียบร้อยแล้ว และเห็นควรมอบกองบริหารงานบุคคลเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและกำหนดหรือจัดทำเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของหน่วยงานในสังกัด

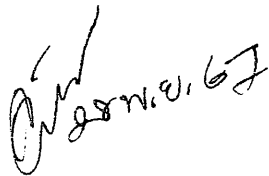
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นควรมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการตั้งเสนอ หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

ว่าที่ร้อยตรี 
(จรัล ไซะมาลี)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป


26 พ.ย. 2567


27 พ.ย. 2567

Ben อัครชัย
เพื่อโปรดพิจารณา
ขอ ทบ. อัครชัย อังเคลโร
๑๒๗๖


๑๒๗๖

นพ. อ. รณ



6 ธอ 67

